

Zaświadczenie A1, a wcześniejsze ubezpieczenie w Polsce. Niekorzystny wyrok SN.

Berlin, 09.08.2013

Sąd Najwyższy wydał wyrok niekorzystny dla polskich firm delegujących pracowników do Niemiec.

Jeżeli polski pracownik, przed wyjazdem do pracy w Niemczech nie był co najmniej miesiąc ubezpieczony w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, to zatrudniająca go firma nie dostanie zaświadczenia A1 - orzekł 06.08.2013 Sąd Najwyższy.

Skargę kasacyjną do SN złożyła polska spółka, która chciała by ZUS wydał jej zaświadczenie A1 potwierdzające, że pracownik, którego wysłała w 2009 r. na kilka miesięcy do pracy za granicą jest objęty ubezpieczeniem emerytalno-rentowym w Polsce.

Zgodnie z rozporządzeniem nr 883/2004 pracownik, który został przez pracodawcę wysłany do pracy w państwie Unii Europejskiej, nadal podlega polskim przepisom o ubezpieczeniu społecznym, jeżeli czas pracy za granicą nie jest dłuższy niż 24 miesiące. Dodatkowo taka osoba musi być w Polsce ubezpieczona co najmniej miesiąc przed wyjazdem za granicę. Sąd okręgowy zgodził się z decyzją ZUS, że spółce nie można wydać zaświadczenia A1. Przed wyjazdem bowiem, pracownik był jednie objęty ubezpieczeniem jako członek rodziny. Bezpośrednio przed oddelegowaniem nie był zatrudniony w Polsce.

Spółka, składając skargę kasacyjną do Sądu Najwyższego, twierdziła, że w rozporządzeniu zawarty jest wymóg, by pracownik przed wyjazdem za granicę " podlegał prawu krajowemu", a nie, by był objęty w kraju ubezpieczeniem społecznym. To zasadnicza różnica - twierdziła spółka. Argumentowała, że mężczyzna podlegał prawu polskiemu, bo przebywał w Polsce i już sam ten fakt wystarczy do wydania przez ZUS zaświadczenia.

Sąd Najwyższy orzekł, że spółka nie ma racji i oddalił jej skargę kasacyjną (sygn. II UK 116/13). Sąd uzasadniając wyrok stwierdził, że w świetle unijnego rozporządzenia nie wystarczy samo tylko przebywanie w Polsce przed wyjazdem za granicę. Rozporządzenie dotyczy systemów zabezpieczenia społecznego i dlatego mężczyzna - żeby podlegać polskiemu ubezpieczeniu - musiałby być na co najmniej miesiąc przed wyjazdem objęty w Polsce ubezpieczeniem społecznym.

KOMENTARZ:

Wyrok Sądu Najwyższego jest niekorzystny dla polskich przedsiębiorstw zatrudniających pracowników w celu ich natychmiastowego oddelegowania do pracy w Niemczech. Aby pracownik podlegał polskiemu prawu ubezpieczeń społecznych i otrzymał zaświadczenie A1, konieczne jest jego wcześniejsze przynajmniej miesięczne zatrudnienie w Polsce.

Polskie przedsiębiorstwa w niektórych okolicznościach stracą ich przewagę konkurencyjną polegającą na niższych kosztach ubezpieczenia społecznego w Polsce w porównaniu z kosztami w Niemczech. Niższe oskładkowanie stosunku pracy w Polsce umożliwia bowiem polskim przedsiębiorcom oferowanie ich usług w Niemczech w cenach niższych niż ich niemieccy konkurenci.

Wyrok będzie miał również negatywne konsekwencje dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W analogicznych przypadkach bowiem, składki za pracowników będą odprowadzane do niemieckiego systemu ubezpieczeń społecznych.

Piotr Kozłowski
Rechtsanwalt
adwokat niemiecki

© KOZŁOWSKI Rechts- und Steuerberatung
www.ra-kozowski.com